

GERMÁN ISAZA CADAVID

**BIBLIOTECA
ENRIQUE LOW MURTRA**

Derecho Laboral Aplicado

**Derecho laboral general, individual y colectivo
Seguridad social y pensiones
Procedimiento laboral**

DECIMACUARTA EDICIÓN



ÍNDICE GENERAL

PRIMERA PARTE DERECHO LABORAL GENERAL

CAPÍTULO I EL TRABAJO Y EL DERECHO LABORAL

-Principios generales-

I. El trabajo: definición y elementos	7
A. Actividad humana	8
B. Actividad libre	8
C. Realizado por una persona natural	8
D. Al servicio de otra	8
E. Cualquiera que sea su finalidad	8
F. Efectuada en ejecución de un contrato de trabajo	9
II. Derecho del trabajo y derecho laboral	9
A. Derecho del trabajo	9
1. Conceptos	9
2. Finalidad del Derecho del Trabajo	10
3. Principios Rectores del Derecho del Trabajo	10
a. Obligatoriedad	10
b. Libertad	12
c. Protección	12
d. Igualdad	13
e. Derecho	14
f. Mínimo de derechos y garantías	16
g. Carácter irrenunciable	16
h. Validez de la transacción	16
i. Derecho de asociación y huelga	16
B. Derecho laboral	16
1. Definiciones	16
2. Situaciones que regula	17
III. La normatividad laboral	18
A. Interpretación	18
B. Normas supletivas	18
C. Conflicto de leyes	19
D. Favorabilidad normativa	20
E. Efecto de las normas laborales	21
IV. Los derechos adquiridos	21

CAPÍTULO II LOS REGLAMENTOS DE TRABAJO

I. El reglamento interno de trabajo	25
A. Definición	25
B. Obligatoriedad, elaboración y efecto jurídico.....	25
C. Contenido	26
D. Cláusulas ineficaces y normas excluidas	27
E. Sanciones y multas	27
F. Aprobación y procedimiento	27
G. Forma de presentación	28
H. Objeciones	28
I. Publicación, vigencia y prueba	28
J. Modelo general de reglamento interno de trabajo	28
K. Modelo de reglamento interno de trabajo para empresas de ser- vicios temporales.....	50
II. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo	74
A. Locales y equipos	74
B. Reglamento.....	74
1. Obligatoriedad	74
2. Contenido	74
3. Publicación	75
C. Modelo de reglamento de higiene y seguridad industrial	75

SEGUNDA PARTE DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

CAPÍTULO I EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Aspectos generales	79
A. Definición	79
B. Elementos esenciales	81
C. Relación y contrato de trabajo: presunción legal	88
D. Concurrencia de contratos	89
E. Coexistencia de contratos	90
F. Remuneración del trabajo	90
G. Participación en las utilidades.....	91
II. Capacidad y autorización para contratar.....	91
A. Capacidad laboral	91
B. Autorización para adolescentes.....	91
III. Representación laboral	92
A. Representantes del empleador	92
B. Representación ante las autoridades.....	92

C. Contratistas independientes.....	93
D. Los simples intermediarios	95
E. Responsabilidad solidaria	96
IV. Requisitos del contrato de trabajo.....	97
A. La forma y validez del contrato de trabajo	97
1. Contrato verbal.....	98
2. Contrato escrito	98
B. Cláusulas ineficaces en el contrato de trabajo	99
C. Cláusula de no concurrencia	99
V. Duración y revisión del contrato de trabajo.....	99
A. Contrato a término fijo.....	99
1. Formalización	99
2. Revocación y prórroga	100
B. Contrato a término indefinido.....	102
C. Revisión del contrato.....	103
VI. Suspensión del contrato de trabajo	103
A. Causales	103
B. Reanudación del trabajo.....	111
C. Efectos de la suspensión	111
D. Diferencia entre suspensión y terminación.....	111
VII. El período de prueba	112
A. Definición y naturaleza.....	112
B. Estipulación.....	112
C. Duración y prórroga.....	112
D. Efecto jurídico	113
VIII. Ejecución y efecto del contrato de trabajo	113
A. Ejecución de buena fe.....	113
B. Obligaciones generales de las partes	113
C. Obligaciones especiales del empleador	115
D. Obligaciones especiales del trabajador	116
E. Prohibiciones a los empleadores	117
F. Prohibiciones a los trabajadores	118
IX. Terminación del contrato de trabajo	118
A. Terminación y suspensión del contrato de trabajo	118
B. Causales generales de terminación.....	119
C. Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del empleador	125
1. Causales.....	125
2. Aviso de terminación	134
3. Manifestación de los motivos de terminación	134
4. El caso de los limitados físicos	134

D. Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del trabajador	134
E. Terminación unilateral del contrato sin justa causa.....	135
1. Indemnización de perjuicios por terminación del contrato sin causa justa	135
2. Resarcimiento de perjuicios mediante el pago de la corrección monetaria: condena en concreto	139
3. Procedencia de la indemnización por perjuicios morales como efecto de la terminación del contrato	141
4. Terminación del contrato de manera directa e indirecta: Despido.....	144
5. Montos de la indemnización por terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa por parte del empleador	144
a. En contratos a término fijo	145
b. En contratos a término indefinido	145
6. Terminación del contrato por parte del trabajador.....	145
7. Restablecimiento de condiciones laborales e improcedencia de indemnización	145
8. Opción entre reintegro e indemnización.....	146
F. Indemnización moratoria derivada de la terminación del contrato de trabajo	146
1. Monto de la indemnización por no pago de salarios y prestaciones	146
2. Naturaleza de la indemnización.....	150
a. Justificación	150
b. Controversias	150
3. Indemnización moratoria y corrección monetaria.....	151
4. Referencia a la pasada omisión de la práctica del examen médico de egreso	152
X. La sustitución del empleador frente al contrato de trabajo	152
A. Definición	152
B. Mantenimiento del contrato de trabajo y responsabilidad de los empleadores.....	155
XI. Contratación conjunta o enganches colectivos	156
XII. Contratación de colombianos y extranjeros	157
XIII. Contratos especiales.....	159
A. Contrato de aprendizaje.....	159
1. Definición, duración y elementos.....	159
2. Capacidad.....	161
3. Formalidad y contenido	161
4. Apoyo de sostenimiento.....	162

5. Obligaciones especiales del aprendiz.....	162
6. Obligaciones especiales del empleador	162
7. Ocupaciones y sujetos	163
8. Efecto jurídico.....	163
B. Contrato de trabajo a domicilio.....	163
1. Procedencia.....	163
2. Autorización previa.....	164
3. Libro de registro.....	164
4. Libreta de salario.....	165
5. Informes	165
C. Contrato de trabajo con agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización.....	165
1. Definición.....	165
2. Clases de agentes	165
3. El caso de los colocadores de apuestas permanentes.....	165
D. Contrato de trabajo con representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	166
E. Contrato de trabajo con profesores de establecimientos particulares de enseñanza	166
1. Duración.....	166
2. Derechos.....	169
F. Contrato de trabajo con trabajadores de servicio doméstico.....	170
1. Concepto	170
2. Forma del contrato.....	170
3. Remuneración.....	170
4. Período de prueba.....	170
5. Jornada de trabajo	170
6. Prestaciones	172
7. Terminación del contrato.....	172
G. Contrato de trabajo con conductores de servicio familiar	172
H. Contrato de trabajo con celadores y vigilantes	172
XIV. Aspectos prácticos relativos al contrato de trabajo.....	173
A. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido	173
B. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año.....	174
C. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo superior a un año (1 a 3).....	176
D. Modelo de contrato individual de trabajo de duración por la obra o labor contratada	177
E. Modelo de contrato de trabajo a término indefinido con salario integral	179

F. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido con empleados de dirección, confianza o manejo	181
G. Modelo de contrato de trabajo con empleadas de servicio doméstico interno	183
H. Modelo de contrato de aprendizaje.....	184
I. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido para vigilantes o celadores.....	185
J. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año para celadores o vigilantes	187
K. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del empleador).....	189
L. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo sin justa causa (por parte del empleador).....	190
M. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del trabajador).....	191
N. Modelo de renuncia.....	191
Ñ. Modelo de comunicación aceptando renuncia	192

CAPÍTULO II JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS OBLIGATORIOS

I. Jornada ordinaria.....	193
A. Determinación	193
B. Jornada máxima	193
1. Duración	193
2. Excepciones sobre jornada máxima legal.....	196
a. En determinadas actividades.....	196
b. En casos especiales	196
c. Por mutuo acuerdo para descansar el día sábado.....	197
d. Por trabajo en turnos	197
e. Por trabajo sin solución de continuidad	197
II. Jornada suplementaria o extraordinaria	197
A. Definición	197
B. Límite.....	198
C. Remuneración.....	198
1. Del trabajo extra diurno.....	198
2. Del trabajo nocturno	198
3. Del trabajo extra nocturno.....	198
D. No acumulación de recargos por trabajo extra	199
E. Salario en casos de turnos.....	199

III. Descansos obligatorios.....	199
A. Descanso dominical remunerado.....	199
1. Procedencia y excepción	199
2. Remuneración.....	199
3. Valor de la remuneración	200
4. El caso de los salarios variables	200
5. Excepciones al descanso dominical.....	201
B. Descanso remunerado en otros días de fiesta	201
IV. Trabajo dominical y festivo.....	201
A. Remuneración	201
B. Trabajo excepcional.....	201
C. Descanso compensatorio por trabajo habitual.....	201
D. Distinción entre trabajo habitual y permanente.....	202
E. Casos excepcionales	202
F. Formas del descanso compensatorio	203
G. Aviso sobre trabajo dominical	203
V. Vacaciones anuales.....	204
A. Naturaleza jurídica.....	204
B. Duración	204
C. Época de vacaciones	204
D. Interrupción.....	205
E. Compensación en dinero.....	205
F. Acumulación	205
G. Remuneración	206
VI. Aspectos prácticos relativos a la jornada de trabajo.....	206
A. Fórmulas para liquidar trabajo suplementario en días ordinarios.....	206
1. Horas extras en trabajadores a jornal	206
2. Horas extras en trabajadores a sueldo	207
B. Fórmulas para liquidar trabajo, horas extras y nocturno en do- mingos y festivos	208
C. Fórmula para pago de vacaciones	210

CAPÍTULO III RÉGIMEN SALARIAL

I. Aspectos generales.....	213
A. Definición.....	213
B. Naturaleza jurídica.....	213
C. Clases de salario.....	217
1. Salario a destajo.....	217

2. Salario básico.....	218
3. Salario complementario.....	218
4. Salario convencional.....	218
5. Salario diario.....	218
6. Salario directo.....	218
7. Salario en dinero.....	219
8. Salario en especie.....	219
9. Salario hora.....	219
10. Salario indirecto.....	219
11. Salario invisible.....	219
12. Salario legal.....	220
13. Salario mínimo.....	220
14. Salario mixto.....	220
D. Irrenunciabilidad y prohibición de cesión.....	220
E. Principio de correspondencia e igualdad en materia salarial.....	220
F. Salario y antigüedad.....	222
II. Componentes del salario.....	222
A. Elementos integrantes.....	222
B. Pagos que no constituyen salario.....	228
C. Salario en especie.....	231
D. Viáticos.....	231
E. Propinas.....	233
III. Estipulación y pago de salarios.....	233
A. Formas y libertad de estipulación del salario.....	233
B. Pago de salarios.....	235
C. Falta de estipulación.....	237
IV. Salarios básicos para prestaciones.....	237
V. El salario mínimo.....	237
A. Definición.....	237
B. Determinación.....	237
C. Procedimiento para fijarlo.....	238
D. Efecto jurídico.....	243
VI. Retención, deducción y compensación de salarios.....	243
A. Descuentos permitidos.....	243
B. Descuentos prohibidos.....	244
C. Autorización especial.....	245
D. Descuentos por préstamo para vivienda.....	245
VII. Embargo de salarios.....	246

CAPÍTULO IV LAS PRESTACIONES SOCIALES

I. Definición y diferencias con otras figuras.....	247
--	-----

II. La empresa para efectos de prestaciones sociales	247
A. Concepto	247
B. Empresa y empresario	248
C. Distinción entre sociedad y empresa	248
D. Empresa y establecimiento de comercio	248
E. Capital de la empresa	248
F. Unidad de empresa	249
III. Coexistencia de prestaciones	249
IV. Distintas clases de prestaciones sociales	250
A. Auxilio de cesantía	250
1. Régimen común o tradicional	250
a. Procedencia	250
b. Pérdida del derecho	250
c. Cesantía restringida	252
d. Salario base para la liquidación de cesantía	253
e. Prohibición de pagos parciales	253
f. Liquidación por llamamiento a filas	253
g. Liquidación para destino a compra, construcción, mejora o liberación de bienes inmuebles destinados a vivienda	253
2. Régimen especial: Ley 50 de 1990	254
B. Dotación de uniformes para trabajadores	255
1. Obligatoriedad	255
2. Fecha de entrega	256
3. Uso	256
C. Prima de servicios	256
1. Procedencia	256
2. Naturaleza jurídica de la prima de servicios	257
3. Primas convencionales y reglamentarias	258
V. Protección de las prestaciones sociales	258
A. Irrenunciabilidad	258
B. Inembargabilidad	258
C. Prelación de créditos	259
VI. Aspectos prácticos relativos a las prestaciones sociales	260
A. Liquidación de prima de servicios	260
1. Reglas	260
2. Fórmulas y ejemplos	260
B. Liquidación de cesantía	261
1. Reglas	261
2. Fórmulas y ejemplos	261
C. Intereses a las cesantías	262
1. Reglas	262

2. Fórmulas para liquidación y ejemplos	262
D. Modelo de liquidación de un contrato de trabajo	262
E. Modelo de pago de salarios y prestaciones sociales por consignación	263

CAPÍTULO V EL ADOLESCENTE TRABAJADOR

I. Edad mínima de admisión al trabajo, protección, permiso y jornada máxima	265
II. Labores prohibidas.....	265

TERCERA PARTE DERECHO LABORAL COLECTIVO

CAPÍTULO I EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y SU ORGANIZACIÓN

I. Consagración, garantía y protección del derecho de asociación sindical	275
A. Derecho de asociación en general y derecho de asociación sindical en particular	275
B. Protección al derecho de asociación.....	278
1. Protección estatal.....	278
2. Protección penal	279
3. Actos atentatorios del derecho de asociación sindical	279
II. Clasificación de los sindicatos de trabajadores	279
III. La organización sindical	280
A. Concepto y condiciones de ingreso y retiro de afiliados	280
B. Número mínimo de afiliados	282
C. Afiliación a varios sindicatos	283
D. Fundación del sindicato	284
E. Estatutos de la organización sindical	284
F. Notificación.....	285
IV. Personería jurídica y registro sindical.....	285
A. Personería jurídica	285
B. Registro sindical.....	286
1. Obligtoriedad, solicitud y anexos	286
2. Tramitación del registro	286
3. Publicación del registro	288
4. Efecto jurídico de la inscripción	289
VI. Modificaciones estatutarias y directivas.....	289
A. Modificación de los estatutos	289
B. Cambio de la junta directiva	289
VII. Funciones de los sindicatos y atribuciones de la asamblea general	289

A. Funciones de los sindicatos	289
B. Atribuciones de la asamblea general y prueba de sus decisiones	290
1. Atribuciones.....	290
2. Prueba de las decisiones	291
VIII. Prohibiciones y sanciones a las organizaciones sindicales	291
A. Prohibiciones	291
B. Sanciones	291
C. Sanción a directivos y afiliados.....	292
IX. Régimen interno de la organización sindical.....	292
A. Denominación	292
B. Edad mínima de afiliación	292
C. Asamblea general de la organización sindical.....	295
1. Reunión y quórum.....	295
2. Representación	295
D. Junta directiva	296
1. Requisitos de sus miembros	296
2. Elección.....	300
3. Prohibición a representantes y empleados directivos de la em- presa	300
E. Directivos seccionales	304
F. Actas	304
G. Fondos sindicales.....	304
1. Retención de cuotas sindicales	304
2. Manejo de fondos sindicales.....	305
3. Prestación de caución por parte del tesorero	305
H. Presupuesto de gastos de la organización sindical.....	305
I. Libros sindicales	306
1. Clases y registro	306
2. Prohibiciones y sanciones	306
X. Disolución y liquidación de organizaciones sindicales	306
A. Causales de disolución.....	306
B. Proceso de liquidación.....	307
1. Pago de deudas y reembolso de cuotas	307
2. Remanente	307
3. Aprobación	307
C. Disolución por fusión de sindicatos.....	307
XI. Procedimiento judicial para la disolución, liquidación y cancela- ción de inscripción en el registro sindical	308
A. Solicitud	308

B. Procedimiento	308
XII. Asociación de sindicatos: federaciones y confederaciones	309
A. Derecho de federación.....	309
B. Fundación y representación	309
1. Acta de fundación	309
2. Autorizaciones	310
C. Funciones.....	310
D. Junta directiva.....	310
E. Registro sindical.....	310
F. Estatutos	310
G. Asesoría	310
XIII. El fuero sindical	310
A. Definición y prueba	310
B. Objeto del fuero sindical	311
C. Trabajadores amparados	311
D. Miembros de la junta directiva amparados.....	312
E. Despidos de trabajadores amparados con fuero sindical.....	312
1. Justas causas	312
2. Autorización judicial y efectos de la sentencia.....	313
3. Terminación del contrato sin previa calificación judicial	316
F. Sanciones disciplinarias y fuero sindical	316
XIV. Derecho de asociación de empleados públicos.....	316
A. Derecho de asociación	316
B. Organizaciones sindicales mixtas.....	317
C. Limitaciones	317
D. Permisos sindicales	319
XV. Los fondos de empleados	319
XVI. Aspectos prácticos.....	320
A. Modelo de estatutos de sindicato	320
B. Modelo de estatutos de federación de trabajadores.....	334
C. Modelo de estatutos de confederación de trabajadores.....	347
D. Modelo de estatutos de fondo de empleados.....	359

CAPÍTULO II CONFLICTOS, CONVENCIONES Y PACTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

I. Pliego de peticiones y negociación colectiva	375
A. Pliego de peticiones	375
1. Concepto y formalidades	375

2. Requisitos para su validez	376
3. Presentación del pliego de peticiones	376
4. Prohibición de despido a los trabajadores que hayan presenta- do pliego de peticiones	376
B. Negociación colectiva	377
1. Iniciación de conversaciones y arreglo directo	377
2. Duración de las conversaciones	377
3. Poderes de los negociadores.....	378
4. Acuerdos	378
5. Desacuerdo	379
6. Copias	379
II. El arbitramento en materia laboral.....	379
A. Arbitramento obligatorio.....	379
1. Procedencia.....	379
a. Los conflictos colectivos del trabajo que se presenten en los servicios públicos esenciales y que no hubieren podido re- solverse mediante arreglo directo	381
b. Los conflictos colectivos del trabajo en que los trabajadores opten por el arbitramento.....	382
c. Los conflictos colectivos del trabajo de sindicatos minoritarios	382
d. Por acuerdo de las partes.....	382
2. Constitución del tribunal	382
3. Personas que no pueden ser árbitros	383
B. Arbitramento voluntario	383
C. Procedimiento arbitral	383
1. Quórum	383
2. Facultades del tribunal.....	383
3. Término para fallar	383
4. Decisión.....	384
5. Notificación del fallo	386
6. Efecto jurídico y vigencia del fallo arbitral.....	386
III. La huelga	387
A. Definición y consagración en la esfera del derecho laboral.....	387
B. El derecho a la huelga.....	389
C. Prohibición en servicios públicos	390
D. Requisitos.....	395
E. Declaración y desarrollo.....	395
1. Decisión de los trabajadores	395
2. Desarrollo de la huelga	397

3. Forma de la huelga y comités	397
F. Intervención de las autoridades.....	397
G. Consulta a los trabajadores sobre opción de Tribunal de arbitramento	398
H. Procedimiento cuando la huelga se prolonga por más de sesenta días	398
I. Efectos jurídicos de la huelga frente a los contratos de trabajo.....	398
J. Suspensión colectiva ilegal del trabajo	409
1. Casos y sanciones	409
2. Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	412
3. Procedimiento especial para la calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	413
a. Procedencia de la calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo.....	413
b. Competencia	413
c. Demanda.....	413
d. Traslado y audiencia.....	413
e. Término de calificación.....	414
f. Previsiones a las partes	414
g. Calificación en época de vacancia judicial.....	414
h. Conflicto de intereses.....	414
IV. Cierre de empresas y protección en caso de despidos colectivos	414
A. Empresas de servicios públicos.....	414
B. Empresas que no son de servicio público	415
V. Convenciones y pactos colectivos.....	419
A. Convenciones colectivas	419
1. Definición	419
2. Contenido	423
3. Forma	424
4. Aclaraciones a las convenciones colectivas.....	425
5. Aplicación.....	425
6. Extensión a terceros.....	428
7. Acciones de sindicatos y trabajadores	429
8. Plazo y prórroga	432
9. Denuncia de la convención colectiva.....	432
10. Revisión de la convención colectiva	438
11. Negociación colectiva por rama industrial	438
B. Pactos colectivos	439
VI. Contratos sindicales.....	444
A. Definición	444
B. Naturaleza jurídica del contrato sindical	444
C. Depósito del contrato sindical	445

D. Contrato sindical y contrato de trabajo	445
E. Contrato sindical y pliego de peticiones o convención colectiva	446
F. Responsabilidad del sindicato y constitución de cauciones.....	446
G. Disolución del sindicato y cumplimiento del contrato sindical.....	446
VII. Aspectos prácticos.....	447
A. Modelo de denuncia de convención colectiva por parte del sindicato	447
B. Modelo de denuncia de convención colectiva por parte de la empresa	447
C. Modelo de presentación de pliego de peticiones	448
D. Modelo de acta de iniciación de arreglo directo.....	448
E. Modelo de acta de trámite de arreglo directo	449
F. Modelo de acta final de arreglo directo.....	449
G. Modelo de convención colectiva de trabajo	450
H. Modelo de laudo arbitral.....	463
I. Modelo de pacto colectivo.....	481

CUARTA PARTE RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL Y DE PENSIONES

CAPÍTULO I LA SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA

I. Evolución de la seguridad social en Colombia	489
A. Antecedentes	489
B. Concepto de seguridad social.....	491
C. Fines de la seguridad social.....	491
D. Postulados de la seguridad social	492
E. La seguridad social en la Constitución Nacional.....	495
F. La seguridad social en los convenios y pactos internacionales.....	497
G. Naturaleza jurídica de la seguridad social	499
II. La seguridad social integral	500
A. Objeto y extensión	500
B. Principios que gobiernan la prestación de la seguridad social.....	500
C. La seguridad social como derecho fundamental y como servicio obligatorio.....	500
D. Creación del sistema de seguridad social integral.....	501
E. Objetivos y ámbito de aplicación del sistema de seguridad social integral	502

CAPÍTULO II RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD

I. Aspectos generales.....	503
----------------------------	-----

A. El derecho a la salud y la actividad de la salud como una función social	503
1. La actividad de la salud como una función social	503
2. El derecho a la salud	503
B. Principios que rigen el sistema de seguridad social en salud	504
C. Normatividad aplicable.....	505
D. Características del sistema	505
E. Afiliados al sistema.....	506
1. Personas afiliadas	506
2. Personas vinculadas.....	507
3. Garantías de los afiliados	508
4. Deberes de los afiliados y beneficiarios.....	508
5. Deberes de los empleadores.....	508
F. Régimen de beneficios.....	511
1. Plan obligatorio de salud.....	511
2. Cobertura familiar	511
3. Preexistencias	512
4. Atención materno infantil	512
5. Riesgos catastróficos y accidentes de tránsito	512
6. Atención inicial de urgencias.....	513
II. Organización del sistema	513
A. La dirección: consejo nacional de seguridad social en salud	513
1. Creación.....	513
2. Funciones.....	513
B. Entidades promotoras de salud.....	514
1. Definición	514
2. Funciones.....	514
3. Campo de acción	514
4. Requisitos que deben cumplir	515
5. Clases.....	515
6. Ingresos.....	516
7. Prohibiciones.....	516
C. Instituciones prestadoras de servicios de salud.....	516
1. Características	516
2. Pagos moderados	517
3. Garantía de atención a los usuarios	517
III. Administración y financiación	517
A. Conformación del sistema	517
B. Régimen contributivo.....	517
1. Definición	517
2. Afiliados y beneficiarios	518
3. Monto y distribución de contribuciones	518

4. Administración del régimen contributivo.....	518
5. Incapacidades.....	518
6. Licencias por maternidad.....	518
7. Atención de los accidentes de trabajo y enfermedad profesional.....	518
8. Suspensión de la afiliación.....	519
C. Régimen subsidiado.....	519

CAPÍTULO III SISTEMA GENERAL DE PENSIONES

I. Aspectos generales.....	535
A. El derecho pensional como parte de la seguridad social.....	535
B. Aplicación del régimen pensional y situación convencional.....	535
C. Objetivos y características del sistema pensional.....	536
1. Objetivos.....	536
2. Características.....	537
3. Regímenes.....	538
4. Reajuste de pensiones.....	539
D. Afiliación al sistema de pensiones.....	540
1. Afiliados.....	540
2. Incompatibilidad de regímenes.....	541
E. Cotizaciones.....	542
1. Obligatoriedad.....	542
2. Base de cotización.....	542
a. De los trabajadores dependientes.....	542
b. De los trabajadores independientes.....	543
3. Monto de la cotización.....	544
4. Ingreso base de liquidación.....	545
5. Obligaciones del empleador.....	546
6. Sanción moratoria.....	546
7. Acciones de cobro.....	546
F. Fondo de solidaridad pensional.....	546
1. Objetivo.....	546
2. Subsidios.....	547
a. Parcialidad.....	547
b. Exigibilidad.....	547
II. Régimen solidario de prima media con prestación definida.....	548
A. Concepto y características.....	548
1. Concepto.....	548

2. Características	548
B. Pensión de vejez.....	548
1. Requisitos para obtenerla	548
2. Monto	550
3. Pensión mínima de vejez o jubilación	551
4. Régimen de transición	552
5. Indemnización sustitutiva.....	553
C. Pensión de invalidez por riesgo común	553
1. Estado de invalidez	553
2. Requisitos para obtenerla	554
3. Monto	554
4. Calificación del estado de invalidez	555
5. Revisión de las pensiones de invalidez	555
6. Indemnización sustitutiva.....	556
D. Pensión de sobrevivientes.....	556
1. Requisitos para obtenerla	556
2. Beneficiarios	557
3. Monto	560
4. Indemnización sustitutiva.....	561
E. Prestaciones adicionales	561
1. Mesada adicional.....	561
2. Auxilio funerario	561
F. Entidades administradoras.....	561
1. Administración	561
2. Fiscalización e investigación.....	561
III. Régimen de ahorro individual con solidaridad.....	562
A. Concepto y características.....	562
1. Concepto.....	562
2. Características	562
3. Pensiones excluidas.....	563
4. Cotizaciones voluntarias	563
5. Cuenta individual de ahorro pensional	564
B. Pensión de vejez.....	564
1. Requisitos para obtenerla	564
2. Garantía de pensión mínima.....	564
3. Devolución de saldos	567
4. Exigibilidad de bonos pensionales.....	567
5. Financiación de la pensión de vejez.....	567
C. Pensión de invalidez por riesgo común.....	567

1. Financiación.....	567
2. Garantía de la pensión.....	568
3. Devolución de saldos	568
D. Pensión de sobrevivientes	568
1. Requisitos y monto	568
2. Beneficiarios.....	568
3. Garantía estatal.....	570
4. Inexistencia de beneficiarios.....	570
5. Financiación	570
6. Devolución de saldos	570
E. Modalidades de pensión	571
1. Modalidades de pensiones de vejez, invalidez y sobrevivientes	571
2. Renta vitalicia inmediata	571
3. Retiro programado.....	571
4. Retiro programado con renta diferida	572
F. Características generales de las pensiones mínimas.....	572
1. Pago de la garantía.....	572
2. Excepción a la garantía de la pensión mínima.....	572
G. Prestaciones y beneficios generales.....	572
1. Excedentes de libre disponibilidad	572
2. Auxilio funerario.....	572
3. Planes alternativos de capitalización y pensiones.....	573
4. Garantía de crédito y adquisición de vivienda	573
H. Administradoras del régimen de ahorro individual con solidari- dad.....	573
1. Entidades administradoras.....	573
2. Requisitos de las entidades administradoras.....	573
IV. Reglas comunes a los regímenes del sistema general de pensiones.....	574
A. Traslado entre regímenes	574
1. Traslado.....	574
2. Requisitos para el traslado.....	574
B. Bonos pensionales	575
1. Definición y requisitos	575
2. Características.....	576
3. Valor.....	576
4. Clases	579
5. Emisor y contribuyentes	579
6. Contribuciones	579
7. Bonos y obligaciones a cargo de la Nación y las entidades terri- toriales.....	579
8. Adquisición de acciones.....	580
9. Créditos privilegiados	580

C. Sector público.....	580
1. Selección del régimen	580
2. Entidades del sector público	580
a. Fondo de pensiones públicas del nivel nacional.....	580
b. El caso de las universidades oficiales	581
c. Separación de riesgos	581
D. Inembargabilidad.....	581

CAPÍTULO IV
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES
-Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales-

I. Aspectos generales	583
A. Definición, objetivos, campo de aplicación y características del sistema	583
1. Definición	583
2. Objetivos	583
3. Campo de aplicación.....	584
4. Características del Sistema	584
B. Prestaciones originadas por accidente de trabajo o enfermedad profesional.....	584
1. Prestaciones asistenciales	584
2. Prestación de los servicios de salud.....	585
3. Prestaciones económicas	586
II. Riesgos profesionales.....	586
A. Definiciones	586
1. Riesgos Profesionales.....	586
2. Accidente de trabajo.....	586
3. Enfermedad profesional	587
B. Origen del accidente, de la enfermedad y la muerte	587
C. Aviso de accidentes.....	588
1. Del empleador.....	588
2. Del trabajador	588
III. Afiliación y cotización al sistema.....	588
A. Afiliación	588
1. Afiliados.....	588
2. Afiliación	588
B. Cotizaciones.....	589
1. Determinación de la cotización	589
2. Obligatoriedad de las cotizaciones	589

3. Base de Cotización	589
4. Monto de las cotizaciones	589
5. Distribución de las cotizaciones	589
6. Obligaciones del empleador	590
7. Obligaciones de los trabajadores	590
8. Acciones derivadas	591
IV. Clasificación de las empresas dentro de los riesgos profesionales.....	591
A. Concepto y determinación de la clasificación.....	591
B. Tabla de clases de riesgo	591
C. Modificación de la clasificación	591
D. Procedimiento para la reclasificación	592
E. Variación del monto de la cotización	592
F. Traslado de entidades administradoras de riesgos profesionales.....	592
V. Prestaciones originadas por riesgos profesionales.....	592
A. Derecho y servicios de prevención.....	592
1. Derecho a las prestaciones	592
2. Servicios de prevención	593
B. Prestaciones económicas por incapacidad.....	593
1. Incapacidad temporal.....	593
a. Concepto	593
b. Monto de las prestaciones económicas por incapacidad tem- poral.....	594
c. Declaración de la incapacidad temporal.....	594
d. Reincorporación al trabajo.....	594
2. Incapacidad permanente parcial.....	594
a. Procedencia de la incapacidad permanente parcial	594
b. Declaración de la incapacidad permanente parcial	595
c. Monto de la incapacidad permanente parcial	595
d. Controversias sobre la incapacidad permanente parcial	595
e. Reubicación del trabajador	599
C. Pensión de invalidez.....	599
1. Estado de invalidez.....	599
2. Calificación de la invalidez.....	599
3. Monto de la pensión de invalidez	599
D. Pensión de sobrevivientes	600
1. Muerte del afiliado o del pensionado por riesgos profesionales.....	600
2. Monto de la pensión de sobrevivientes en el Sistema General de Riesgos Profesionales.....	600
3. Monto de las pensiones.....	600

4. Reajuste de pensiones	600
5. Devolución de saldos e indemnización sustitutiva	600
E. Auxilio funerario	601
F. Suspensión de las prestaciones económicas.....	601
VI. Prevención, promoción y protección de riesgos profesionales	601
A. Prevención y promoción	601
1. Responsables de la prevención de riesgos profesionales y su vigilancia	601
2. Medidas especiales de prevención, informes y estadísticas	602
3. Información de riesgos profesionales	602
B. Protección en empresas de alto riesgo	602
1. Prevención de riesgos profesionales en empresas de alto riesgo	602
2. Supervisión de las empresas de alto riesgo	602
3. Informe de riesgos profesionales de empresas de alto riesgo	603
VII. Administración del sistema general de riesgos profesionales	603
A. Entidades administradoras.....	603
B. Instituto de seguros sociales.....	603
C. Requisitos para las compañías de seguros.....	603
D. Funciones de las entidades administradoras de riesgos profesio- nales	604
VIII. Sanciones	604
A. Para el empleador	604
B. Para el afiliado o trabajador	605
C. Para la entidad administradora de riesgos profesionales.....	605
D. Sanción moratoria	606

CAPÍTULO V PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD

I. Protección constitucional, internacional y legal de la maternidad	607
A. Protección constitucional	607
B. Protección de la maternidad en los convenios y tratados interna- cionales	608
C. Fuero de maternidad en el campo laboral	609
II. Derecho a la estabilidad laboral por razones de la maternidad	610
III. Derechos originados de la maternidad	611
A. Derechos relativos a las condiciones del trabajo.....	611
B. Derecho a descanso remunerado durante la época del parto.....	611
C. Derecho a descanso remunerado durante la lactancia.....	612
D. Descanso remunerado en caso de aborto.....	612
E. Derecho a no ser despedida durante el embarazo o la lactancia	612
1. Prohibición de despedir y presunción de despido por motivo de maternidad.....	612
2. Indemnización por despido sin autorización previa.....	612

3. Permiso para despedir	621
4. Nulidad del despido.....	623
F. Indemnización por incumplimiento	623

**QUINTA PARTE
DERECHO PROCESAL LABORAL**

**CAPÍTULO I
EJERCICIO Y PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES LABORALES**

I. Ejercicio de las acciones laborales	627
II. Agotamiento de la vía gubernativa previa a la acción laboral	627
A. Procedencia.....	627
B. Otras consideraciones.....	631
III. Prescripción de acciones laborales	633
A. Término de prescripción.....	633
- Prescripción de salarios	633
- Prescripción de la cesantía.....	633
- Prescripción de la prima de servicios	634
- Prescripción de las vacaciones.....	634
- Prescripción de acciones provenientes del fuero sindical.....	634
- Prescripción de las indemnizaciones	634
B. Interrupción de la prescripción por presentación de la demanda	634
C. Interrupción de la prescripción por reclamo escrito del trabajador.....	635
D. Ineficacia de la interrupción y operancia de la caducidad	637

**CAPÍTULO II
JURISDICCIÓN, COMPETENCIA Y ADMINISTRACIÓN
DE JUSTICIA LABORAL**

I. Jurisdicción.....	639
A. Concepto	639
B. Asuntos que conoce la jurisdicción laboral	642
C. Criterios determinantes de la jurisdicción laboral	643
II. Competencia	644
A. Concepto y diferencias con la jurisdicción.....	644
B. Los factores de la competencia	646
1. Criterios generales	646
2. Fuero general en materia laboral	646
3. Fuero especial	646
a. Competencia en los procesos contra los establecimientos públicos.....	646

b. Competencia en los procesos contra los municipios	646
c. Competencia en los procesos contra los departamentos.....	646
d. Competencia en los procesos contra la Nación.....	647
4. Competencia por razón de la cuantía	649
a. Determinación.....	649
b. Competencia en asuntos sin cuantía.....	652
5. Pluralidad de jueces competentes	652
6. Competencia de la Sala Laboral de los Tribunales Superiores	652
7. Competencia de la Sala de Casación Laboral de la Corte Su- prema de Justicia	653
III. Conflictos de competencia	653
A. Reglas y trámite.....	653
B. Órgano encargado de dirimir el conflicto	654
IV. Comisiones judiciales (delegación de competencia).....	656
A. Procedencia de la comisión.....	656
B. Competencia.....	656
C. Otorgamiento y práctica de la comisión	656
D. Poderes del comisionado	657
E. Comisión en el exterior	657
F. Sanciones al comisionado	657
V. Administración de justicia en materia laboral	657
A. Órganos judiciales en lo laboral	657
B. Deberes de jueces y magistrados	658
C. Facultades del juez laboral.....	659
1. Dirección del proceso.....	659
2. Vigilancia y control de la lealtad procesal	659
3. Fallos ultra y extra petita	659
4. Imposición de medidas correccionales.....	659
a. Procedencia	659
b. Procedimiento.....	661
c. Sanciones.....	663
D. Responsabilidad por fallas en la administración de justicia labo- ral.....	663
1. Responsabilidad del Estado	663
2. Error jurisdiccional.....	663
a. Definición y configuración.....	663
b. Presupuestos del error jurisdiccional	665
3. Defectuoso funcionamiento de la administración de justicia.....	665
4. Responsabilidad del funcionario y del empleado judicial. Refe- rencia al error inexcusable	665
5. Acción de repetición.....	666

E. Impedimentos y recusaciones	667
1. Impedimentos.....	667
2. Recusaciones.....	667
a. Causales de recusación.....	667
b. Oportunidad y procedencia de la recusación	668
c. Formulación y trámite de la recusación	668
3. Impedimentos y recusaciones de los secretarios	670
4. Sanciones al recusante	670
F. Auxiliares de la justicia.....	670
VI. Aspectos prácticos	670
A. Modelo de solicitud para suscitar conflicto de competencia posi- tiva	670
B. Modelo de solicitud para suscitar conflicto de competencia nega- tiva	671
C. Modelo de solicitud por parte del trabajador para agotar la vía gubernativa.....	672
D. Modelo de solicitud de nombramiento de auxiliar de la justicia.....	673
E. Modelo de solicitud de comisión	673
F. Modelo de solicitud de reacusación.....	674

CAPÍTULO III EL PROCESO LABORAL

I. Comparecencia al proceso laboral	675
A. Capacidad para ser parte y capacidad procesal	675
B. Intervención procesal a través de curadores	675
C. Agencia oficiosa procesal.....	676
D. Representación de personas jurídicas.....	676
E. Intervención de terceros y sucesión procesal	676
1. Intervención adhesiva y litisconsorcial.....	676
2. Intervención ad excludendum	678
3. Denuncia del pleito.....	678
4. Llamamiento en garantía	679
5. Sucesión procesal	679
6. Intervención de terceros en incidentes o trámites especiales.....	680
II. Apoderados	680
A. Derecho de postulación	680
B. Apoderados de las entidades de derecho público.....	681
C. Poderes	681
D. Designación de apoderado.....	681
E. Reconocimiento del apoderado.....	681
F. Sustituciones	681

G. Terminación del poder	682
H. Facultades del apoderado	682
III. La demanda laboral y su contestación	682
A. Demanda laboral	682
1. Contenido de la demanda	682
2. Legitimación en la causa laboral	683
3. Personas contra quienes se dirige la demanda laboral: integración del contradictorio	683
4. Anexos de la demanda	684
5. Prueba de la personería	685
6. Acumulación de pretensiones	685
7. Presentación y copias de la demanda	685
8. Devolución y reforma de la demanda	686
B. Notificación de la demanda	686
1. Notificaciones en materia laboral	686
2. Notificación personal del auto que ordena el traslado de la demanda	686
3. Práctica de la notificación personal	687
4. Notificación por aviso	688
5. Notificación por emplazamiento	689
6. Notificación por conducta concluyente	690
7. Procedimiento en caso de contumacia	690
8. Notificación de las entidades públicas	690
C. Contestación de la demanda	691
1. Contenido de la contestación y anexos	691
2. Allanamiento de la demanda	691
3. Contestación de la demanda e interposición de excepciones	692
a. Proposición	692
b. Decisión	692
D. Reforma de la demanda laboral	692
IV. Distintos trámites del proceso laboral	693
A. La oralidad del proceso laboral	693
B. Términos procesales	693
1. Perentoriedad de los términos y oportunidades procesales	693
2. Cómputo de términos	694
3. Renuncia de términos	695
C. Incidentes procesales	695
D. Acumulación de procesos	695
1. Procedencia de la acumulación	695

- 2. Competencia 695
- 3. Trámite 696
- E. Interrupción y suspensión del proceso 696
 - 1. Interrupción del proceso 697
 - 2. Suspensión del proceso 697
- F. Nulidades procesales 697
 - 1. Causales..... 697
 - 2. Oportunidad, requisitos y saneamiento de la nulidad 698
 - 3. Efectos de la nulidad declarada 699
- G. Terminación anormal del proceso laboral..... 700
 - 1. Por transacción 700
 - 2. Por desistimiento de la demanda 700
 - 3. Por conciliación 701
 - a. Concepto, ubicación y diferencias con la transacción. La conciliación extrajudicial 701
 - b. Conciliación judicial 719
- H. Las audiencias en el proceso laboral..... 722
 - 1. Comparecencia de las partes a la audiencia..... 722
 - 2. Principios de publicidad y oralidad 722
 - 3. Señalamiento de audiencias 723
 - 4. Clases de audiencias 723
 - 5. Audiencia de conciliación, decisión de excepciones previas, saneamiento y fijación del litigio..... 723
 - a. Procedencia y celebración..... 723
 - b. Dirección, desarrollo de la audiencia y efectos..... 723
 - 6. Audiencia de trámite y juzgamiento 725
 - a. En primera instancia 725
 - b. En segunda instancia 725
 - 7. Acta y grabación de audiencias 726
- V. Pruebas en materia laboral 726
 - A. Pruebas admisibles en el proceso laboral..... 726
 - B. Procedimiento probatorio 726
 - C. Contradicción, publicidad y formalidad de la prueba 726
 - D. Carga probatoria..... 727
 - E. Clases de pruebas..... 727
 - 1. Pruebas anticipadas, trasladadas y sumarias..... 727
 - 2. Prueba de confesión..... 728
 - 3. Prueba testimonial 729
 - 4. Prueba documental..... 731

5. Prueba indiciaria.....	734
6. La inspección judicial.....	734
VI. Providencias judiciales.....	735
A. Clasificación y formalidades	735
B. Contenido, redacción e interpretación de la sentencia.....	735
C. Aclaración, corrección y adición de providencias	736
1. Aclaración.....	736
2. Corrección de errores.....	736
3. Adición.....	736
4. Irregularidades en la firma de las providencias.....	737
D. Notificación de las providencias judiciales	737
E. Ejecutoria y ejecución de las providencias judiciales	737
1. Ejecutoria y cosa juzgada	737
2. Ejecución de las providencias judiciales	738
VII. Recursos en el proceso laboral.....	739
A. Concepto y clasificación.....	739
B. Recurso de reposición	739
C. Recurso de apelación	740
1. Naturaleza, legitimación y requisitos	740
2. Procedencia	742
3. Interposición y trámite.....	743
4. Apelación de sentencias de primera instancia	743
5. Observancia del principio de consonancia	743
D. Recurso de queja	743
E. Recurso de súplica.....	744
F. Recurso extraordinario de anulación	744
1. Procedencia e interpretación.....	744
2. Trámite.....	744
3. Homologación de laudos de tribunales especiales.....	744
G. Recurso extraordinario de casación.....	745
1. Procedencia	745
2. Naturaleza	746
3. Etapas o fases	747
4. Causales	748
a. Violación de la ley sustancial.....	748
b. <i>Reformatio in pejus</i>	748
c. Error de hecho.....	750
d. Diferencia entre el error de hecho y de derecho.....	750
5. Término para interponer el recurso	751
6. Casación <i>per saltum</i>	751

7. Demanda de casación y su planteamiento	751
8. Trámite del recurso.....	752
9. Decisión del recurso	753
H. El recurso extraordinario de revisión	753
1. Naturaleza del recurso de revisión	753
2. Procedencia.....	754
3. Causales	754
a. Causal primera: falsedad de los documentos base del pronunciamiento de la sentencia.....	754
b. Causal segunda: falso testimonio base de la sentencia	755
c. Causal tercera: hecho delictivo del juez.....	756
d. Causal cuarta: infidelidad de los deberes profesionales.....	756
4. Término para interponer el recurso	756
5. Formulación del recurso y contenido de la demanda	756
6. Trámites del recurso	756
7. Sustentación del recurso	757
8. Legitimación en el recurso de revisión	757
I. La consulta	757
VIII. Aspectos prácticos relativos al proceso laboral.....	759
1. Modelo de solicitud de reconstrucción de expediente.....	759
2. Modelo de solicitud de copias	759
3. Modelo de solicitud de certificación.....	760
4. Modelo de solicitud de desglose de documento.....	760
5. Modelo de solicitud de prórroga de término judicial	761
6. Modelo de solicitud de acumulación de procesos tramitados en un mismo juzgado.....	761
7. Modelo de solicitud de acumulación de procesos existentes en distintos juzgados.....	762
8. Modelo de solicitud de interrupción del proceso	764
9. Modelo de solicitud de suspensión del proceso	765
10. Modelo de conciliación ante el ministerio de protección social.....	766
11. Modelo de conciliación judicial	767
12. Modelo de poder especial otorgado por persona natural directamente	768
13. Modelo de poder especial otorgado por representante legal de persona jurídica	768
14. Modelo de poder especial otorgado por el demandado	769
15. Modelo de sustitución de poder.....	770
16. Modelo de solicitud de renuncia de poder	770

17. Modelo de solicitud de revocatoria de poder y designación de nuevo apoderado	771
18. Modelo de demanda laboral	771
19. Modelo de reforma de la demanda.....	774
20. Modelo de allanamiento a las pretensiones de la demanda.....	774
21. Modelo de solicitud de desistimiento de la demanda.....	775
22. Modelo de solicitud de emplazamiento del demandado	776
23. Modelo de solicitud de notificación por conducta concluyente	777
24. Modelo de excepción previa	777
25. Modelo de solicitud de nulidad procesal.....	779
26. Modelo de solicitud de transacción	780
27. Modelo de incidente procesal.....	781
28. Modelo de solicitud de prescindencia del término probatorio.....	783
29. Modelo de solicitud de conclusión anticipada del término probatorio.....	783
30. Modelo de solicitud de traslado de prueba	784
31. Modelo de solicitud de rechazo de una prueba	784
32. Modelo de solicitud de término adicional para la práctica de pruebas	785
33. Modelo de solicitud de interrogatorio de parte	785
34. Modelo de solicitud de declaración de terceros.....	786
35. Modelo de solicitud de prueba pericial.....	786
36. Modelo de solicitud para que se complemente o aclare el dictamen pericial	787
37. Modelo de objeción del dictamen pericial	788
38. Modelo de solicitud de inspección judicial.....	788
39. Modelo de solicitud de reconocimiento de documento privado.....	789
40. Modelo de solicitud de cotejo de documentos	789
41. Modelo para proponer tacha de un documento	790
42. Modelo de solicitud de interrogatorio anticipado de parte.....	790
43. Modelo de recurso de reposición	791
44. Modelo del recurso de apelación.....	793
45. Modelo de recurso de hecho	794
46. Modelo de recurso de súplica.....	796
47. Modelo de demanda de casación	797

CAPÍTULO IV EL PROCESO ORDINARIO LABORAL

I. Clases y procedimiento	801
---------------------------------	-----

A. Ordinario de única instancia.....	801
1. Procedencia.....	801
2. Forma y contenido de la demanda.....	801
3. Audiencia y fallo.....	801
4. Contenido de lo actuado y acta.....	802
B. Ordinario de primera instancia.....	802
1. Procedencia.....	802
2. Traslado de la demanda.....	802
3. Demanda de reconversión.....	802
C. Ordinario de segunda instancia.....	802
1. Procedencia.....	802
2. Audiencia de trámite y fallo en segunda instancia.....	802
3. Pruebas en segunda instancia.....	803
a. Decreto y práctica.....	803
b. Pruebas agregadas inoportunamente en primera instancia.....	805
D. Medidas cautelares en el proceso ordinario.....	806
II. Aspectos prácticos.....	806
A. Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral.....	806
B. Modelo de demanda ordinaria laboral.....	807
C. Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral en pago de honorarios.....	809
D. Modelo de demanda ordinaria laboral para obtener pago de honorarios.....	810

**CAPÍTULO V
PROCESOS LABORALES ESPECIALES**

I. Proceso ejecutivo laboral.....	813
A. Aspectos procedimentales.....	813
1. Título ejecutivo laboral.....	813
2. Demanda ejecutiva y medidas cautelares.....	814
3. Levantamiento de medidas cautelares.....	816
a. Por pago.....	816
b. Por solicitud de un tercero.....	816
4. Remate de bienes.....	816
a. Decreto.....	816
b. Carteles de aviso.....	816
c. Remate de bienes situados en distintos municipios.....	816
d. Naturaleza, vicios y nulidades del remate.....	816
5. Notificaciones.....	817

B. Aspectos prácticos.....	817
1. Modelo de poder para iniciar proceso ejecutivo laboral.....	817
2. Modelo de demanda ejecutiva laboral.....	818
II. Procesos por fuero sindical.....	820
A. Modalidades.....	820
1. Demanda del empleador para levantamiento de fuero sindical.....	820
a. Demanda.....	820
b. Traslado y audiencia.....	821
c. Inasistencia de las partes.....	825
d. Apelación.....	825
2. Demanda de reintegro.....	825
B. Prescripción.....	825
C. Intervención sindical en los procesos de fuero.....	836
D. Aspectos prácticos.....	838
1. Modelo de poder para iniciar demanda de reintegro por fuero sindical.....	838
2. Modelo de demanda de reintegro por fuero sindical.....	839
3. Modelo de poder para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical.....	841
4. Modelo de demanda para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical.....	842
5. Modelo de poder para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical.....	844
6. Modelo de demanda para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical.....	845
III. El proceso arbitral (arbitramento voluntario).....	847
A. Aspectos sustantivos.....	847
1. Procedencia.....	847
2. Cláusula compromisoria y compromiso.....	847
3. Árbitros.....	847
a. Designación.....	847
b. Reemplazo.....	847
B. Procedimiento.....	847
1. Audiencia.....	847
2. Término para fallar.....	847
3. Laudo arbitral.....	847
4. Honorarios y gastos.....	848
5. Otros aspectos.....	848
a. Procedimiento establecido en convenciones colectivas.....	848
b. Notificación del laudo.....	848
c. Aplicación del Decreto 2279 de 1989.....	856